

thinkrun HD

SUSTAINABILITY
REPORT
2026

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

世界の飲料 ビジネスを変える！

オペレーションエクセレンスを超えて、
グレートに成長する

1

社会的
価値を
高める

2

デジタルを
活用し
オペレーション
ソリューション
を高める

3

人的
資本への
投資

PURPOSE

**Safety
&
Well-being**

セーフティ&
ウェルビーイング
安全と健康による
幸福の追求

**Agility
&
Resilience**

アジリティ&
レジリエンス
迅速な変化への
対応

**Diversity
&
Inclusion**

ダイバーシティ&
インクルージョン
多様性を認め
一体感を持つ

存在意義

自信と誇りを持って
グレートオペレーションをめざし
すべてのステークホルダーと共に
サステイナブルな
社会の実現を迫る

**Communication
&
Collaboration**

コミュニケーション&
コラボレーション
対話・共有・
動機付け

行動指針

TEAM OF TEAMS

常に意識共有し、迅速に行動する

オペレーション信条

サステイナブルをすべての
オペレーションのスタンダードに

オペレーション活動の安全・安心・快適のさらなる進化と
持続可能な社会への貢献を両立していくために
リテールサポートビジネスを基本とした多彩なオペレーション活動と
先進のデジタル技術を掛け合わせた BPO ソリューションを提案する

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

Message from Management

「安全・安心」を最優先とする 高品質なオペレーションの実現



株式会社シンクランホールディングス
代表取締役社長 兼 COO

鶴賀 大輔
Daisuke Tsuruga

日々、シンクラングループの事業活動を支えていただいているステークホルダーの皆さまには、平素より格別のご支援とご理解を賜り、心より御礼申し上げます。

私たちは、「世界の飲料ビジネスを変える!」をグループ経営のパーパスに掲げ、飲料業界を中心にお客さまへの価値提供を創出するのみならず、より安心して生活できる社会環境づくりにも積極的に努めてまいりたいと考えております。その為の柱となるのは、「安全・安心」を最優先とする高品質なオペレーションの実現です。お客さまへお届けする商品やサービスの「安全・安心」を追求するだけでなく、従業員やお取引先さまにとっても「安全・安心」な事業環境を提供すること、そしてこの社会で生活する皆さまにも事故や法令違反でご迷惑をお掛けすることがない、「安全・安心」な会社創りに取り組んでまいります。

私たちの経営を取り巻く環境は日々変化し加速しています。

甚大な自然災害や、資源の枯渇にもつながる地球規模の環境問題は日々深刻化し、私たちの日常生活にまで影響を及ぼすことが少なくありません。一方で、AIをはじめとするデジタル技術は大きく進化し、様々な領域で人間の問題解決能力の限界を引き上げようとしています。

私たちは、このように変化し続ける経営環境のネガティブな面もポジティブな面も受け止め、積極的に当社のビジネス自体に改革をもたらし、たゆまぬ成長を実現していきたいと考えております。

本年2026年10月に当社グループは創業55周年を迎えます。創業100年を目指す会社創りに取り組む上でも、今まで以上に社会的価値を高め、より社会から必要とされる企業グループとなることが不可欠であると決意を新たにしております。

その為のサステナビリティ活動として、引き続き「社会」「環境」「リスクマネジメント / コンプライアンス経営」を柱とした“9の経営テーマ”を中心に、各テーマで設定された、実現すべき具体的な目標の達成を目指してまいります。本レポートにて各テーマの取り組みをご紹介します。幸甚です。

100年企業を目指し、人材の発掘・育成、パートナー企業様との関係強化にも積極的に取り組み、引き続き経済的価値と社会的価値の両立に取り組んでまいりますので、ステークホルダーの皆さまにおかれましては、変わらぬご支援とご理解を賜りますようお願い申し上げます。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 / DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

サステナビリティの 取り組み全体像

9 の経営テーマ



当社グループは、事業を通じて社会的課題の解決を図り、持続的な成長を目指しています。活動に当たっては、事業内容や現状の課題等に基づき、社会的責任を定義付けた上で、「9つの経営テーマ」を設定して取り組みを行っています。そして、各活動と親和性の高いSDGsを特定し取り組みを進めています。



| | | | | |
|---|-----------------|------------------------------|--------------------|--|
| 編集方針 当レポートでは、シンクラングループが社会の一員として果たすべきSDGsに対する考え方や活動を報告しています。 | 発行年月 | 2026年3月 | 報告対象組織 | 株式会社シン克蘭ホールディングス およびグループ会社6社 |
| | 報告対象期間 | 2025年1月～2025年12月 | レポートに関する 問い合わせ先 | 〒920-0057 石川県金沢市桜田町1丁目1番地 株式会社シン克蘭 |
| | 参考にした ガイドライン | GRI サステナビリティ・ レポート・スタンダード | | |

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

01

運輸安全

Transportation Safety



| 指標 (何を) | 目標値 (どれぐらい) | 期限 (いつまでに) |
|------------|----------------|---------------|
| 重大交通事故件数 | 0 | 2026年 |
| 交通事故件数 | 0 | 2026年 |

“ご安全に” 私たちの1日はこの声掛けから始まります。安全を企業活動の原点に定め交通事故防止活動を推進しています。トラックによる輸送を行う事業活動が、地球環境・地域社会に与える影響を正しく認識した上で、安全マネジメントを構築し、かつ継続的に改善することにより、交通事故防止を図ります。これらを推進するため、交通事故防止の目的・目標を設定し、定期的に見直すことにより、全従業員で交通事故防止に取り組めます。



安全推進専門特化
グループ会社

ONE MISSION

ONE MISSION 社では「シンクラングループで事故によって不幸になる人をゼロにする !!」という考えの下、世界一の安全運転企業を目指して、シンクラングループの安全運転の推進に取り組むとともに、交通安全に対して自律的に考えて行動する社員を育成しています。



デジタコデータの
分析・配信



ドライブレコーダー機能付デジタルタコグラフ(以下、高性能デジタコ)を全ての車両に搭載しています。毎月、ドライバー毎にデジタコデータを分析・配信することにより、ドライバーに応じた安全運転の指導や、運転技術の向上に役立てており、2025年のドライバーのデジタコ評価は、大きく向上しています。



蓼科山 聖光寺
～シンクラングループの安全の象徴～

シンクラングループでは“安全はすべてに最優先”して活動しており、安全の象徴として長野県蓼科山聖光寺をお借りして、年間を通じて行事を行っています。

2025年の聖光寺での安全行事

- 【1月】交通安全祈願
- 【3月】交通安全祈願(グループ会社)
- 【4月】新入社員の安全研修



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 / DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

01

運輸安全

Transportation Safety



無事故・無違反者の表彰

シンクラングループ2,200人を超えるドライバーの安全運転へのモチベーションを高め、交通事故の撲滅につなげるべく、無事故無違反ドライバーを表彰する制度を設け、年1回表彰しています。2025年には、15年間無事故無違反の優秀ドライバーが7名、10年間無事故無違反のドライバーが60名、5年間の無事故無違反者が119名、5年間・1年間の無事故無違反者がそれぞれ652名、総勢838名を優秀ドライバーとしてグループ幹部の本部会議には15年間無事故無違反ドライバーを招集し表彰・賞賛し、労をねぎらいました。



表彰対象

- 15年間 無事故・無違反ドライバー
- 10年間 無事故・無違反ドライバー
- 5年間 無事故・無違反ドライバー
- 1年間 無事故ドライバー
- 1年間 無事故拠点 運行管理者



第12回 シンクラングループ フォークリフト選手権

フォークリフト選手権を通じて遵法精神と安全意識の高揚および運転知識と技能の向上を図り、職場における安全作業の確立と労働災害防止の推進に資することを目的に、全国各地からエントリーされた182名による選考会を経て、全国大会を開催し日ごろの技と安全作業を競いました。



表彰

- 【優勝】 大隅 宏一さん (関東支店 佐賀町内勤)
- 【準優勝】 曾根 航さん (東北支店 仙台倉庫)
- 【第3位】 福山 美和子さん (南九州支店 都城倉庫)
- 安川 秀和さん (関東支店 新砂内勤)



全日本トラック協会主催

第57回 全国トラックドライバー コンテストへの参加

全国大会
出場

全日本トラック協会が、安全意識の高揚と交通事故防止活動を推進することを目的として、2025年10月に開催の“第57回全国トラックドライバーコンテスト”に出場し、事業用トラックドライバーたちが高度な運転技術と専門的な知識を競い合いました。シンクランからはドライバー10名が都道府県大会に参加し、福島県大会で優勝した東北支店郡山営業所の新田祐治さん、山口県大会の女性部門で優勝した山陽支店周南営業所の原田りおんさんの2名が出場し全国から集まった優秀ドライバーと技能を競い合いました。



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重/DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

01

運輸安全

Transportation Safety



交通安全教室を開催

地域社会への交通事故防止に貢献する取り組みの一環として、毎年警察署と協働で、安全教室を開催しています。2025年は、10月に石川県の幼稚園にて交通安全教室を実施し、園児81名が参加しました。当教室では、安全な横断歩道の渡り方の練習や、EVトラックの運転席から見た運転手の死角の体感など、多くのことを学んでいただきました。今後も、シンクラングループは地域社会の安全に寄与する活動を継続してまいります。



初任安全教育・選任運転者登録前研修の実施

法令に基づき、新入社員研修にてトラックの特性等について教育しています。また新入社員が独立する前に、ONE MISSIONによる15時間の座学と現場管理者による20時間以上の同乗指導教育を実施しています。



安全意識の向上

シンクラングループでは、社内コミュニケーションツールTUNAGを活用しドライバーが日替わりで安全に対するコメントを投稿し、管理者がコメントを返すという双方向性のコミュニケーションを毎日行うことで、安全意識向上に努めています。



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重/DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



| 指標 (何を) | 目標値 (どれくらい) | 期限 (いつまでに) |
|----------------------------------|----------------|---------------|
| テールゲート・台車事故、 フォークリフト事故、高所転落事故 | 0 | 2026年 |
| 熱中症発症者 | 0 | 2026年 |

私たちは、「従業員の安全は経営の基盤である」という認識のもと、職場における従業員の安全を確保し、健全で活気ある職場環境づくりを推進します。安全においては、「不安全行動の排除」「不安全状態の除去」という2つの視点から取り組みます。



重大事故防止への 安全マニュアル刷新・教育実施

テールゲート・台車事故、フォークリフト事故、高所からの転落事故の3大重大事故を防止すべく、安全性を重視したマニュアルの改訂・社内教育を徹底するとともに、同建屋内の顧客・サプライヤーと協働で、安全対策を検討し、あるべき基本行動・安全作業の啓発に向けた講習会を行っています。



安全衛生委員会の開催

安全衛生管理活動を円滑に推進・強化することを目的として、安全衛生会議を毎月開催しています。会議では、従業員の安全と健康を維持・向上するための現状の問題点と対策を議論・検討し、バックチェック・アウトプットで進捗状況を顕在化し、実行できる運営体制としています。各職場では職場ミーティングにて職場の安全をテーマに、年間の活動や強化すべき取り組み内容の周知と徹底を図っています。



職場の安全自主点検の実施

安全な職場環境づくりと安全意識を高めることを目的に、繁忙期前の4・5月と繁忙期終了後の9月に職場の安全自主点検を行っています。

【点検対象】

テールゲートリフター、台車、保護具、
サイト内交通路、フォークリフト等



熱中症対策

労働安全衛生規則の改正に伴い「体制整備」、「処置の手順」、「関係者への周知」浸透および対応を環境省のアプリも活用し対策を推進しています。また昨今の猛暑を受けて、3S(食事・睡眠・水分補給)の注意喚起を徹底しました。7月～9月にかけては毎月の飲料チケット配付に加えて塩飴を配付して、従業員の熱中症予防を強化しています。



02

労働安全衛生

Occupational Safety and Health

03 健康経営

Health and Productivity Management

| 指標 (何を) | 目標値 (どれぐらい) | 期限 (いつまでに) |
|-------------|----------------|---------------|
| 健康診断実施率 | 100% | 2027年3月 |
| 二次健診指導 | 100% | 2027年3月 |
| ストレスチェック受診率 | 100% | 2026年11月 |
| 過重労働者発生率 | 0% | 2026年12月 |
| 喫煙率 | 30%以下 | 2027年3月 |

私たちは、「従業員の健康は経営の基盤である」という認識のもと、職場における従業員の健康を確保し、健全で活気ある職場環境づくりを推進します。健康管理は体だけではなく、心も含めた健康の保持・増進に努めます。



統括産業医の活用

シンクラングループでは統括産業医を配置しており、必要に応じて統括産業医・法定産業医による長時間労働者面接指導、高ストレス者面接指導や保健指導を実施し、個人に即した健康管理を目指した取り組みを強化しています。今後もさらなる従業員の健康維持・向上に努めます。



健康診断の実施、二次検診受診の指導

対象の従業員に健康診断を年1回実施しており、二次検診が必要な従業員には選任産業医と連携し受診の指導を行っています。健康管理システムを活用することにより、従業員の健康データの一元管理を行い、従業員の健診結果を正しく把握し、再受診の提案につなげています。



従業員に向けたヘルスケア情報の発信

従業員の健康意識の醸成と、健康の維持・向上をサポートする目的で、生活習慣病をテーマとしたアドバイスや、季節・気候に応じた健康法等のヘルスケアに関する情報を、社内WEBツールで発信することにより、従業員の健康増進に努めています。



スポーツを通じた健康経営の推進

当社はパーパス「安全と健康による幸福の追求」に基づき、プロハンドボールチームハニービー石川とのパートナー契約を締結しました。本取り組みは、社員の健康増進やコミュニケーション活性化を促進するとともに、地域社会への貢献を目的としています。冠試合や観戦機会を活用し、心身の健康を支える企業文化をさらに強化してまいります。



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重/DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

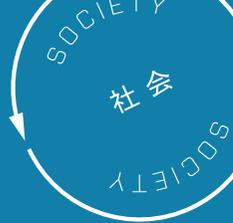
沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



| 指標 (何を) | 目標値 (どれくらい) | 期限 (いつまでに) |
|-------------|----------------|---------------|
| 女性管理職比率 | 20% | 2030年 |
| 従業員における女性比率 | 30% | 2030年 |
| 障がい者雇用率 | 法定雇用率以上 | 2026年12月 |
| 人権研修受講率 | 100% (管理者) | 2026年12月 |

私たちは、「世界の飲料ビジネスを変える!」というパーパスのもと、すべてのステークホルダーの人権を尊重するとともに、従業員一人ひとりが互いの個性を受け入れ尊重する風土づくり・環境整備を目指します。

04 人権尊重 / DE&I

Respect for human rights/DE&I



多様な人材を積極的に採用

多様な人材獲得の一環として、トラックドライバー・倉庫管理者として活躍する女性従業員の様子を、動画にて自社ホームページで配信しており、仕事におけるやりがいや1日の業務内容を紹介しています。また、7月より技能実習生の受け入れを開始し、国籍や文化の異なる人材との協働を通じて、職場の多様性をさらに推進しています。今後も、性別・年齢・国籍を問わず、すべての従業員が能力を発揮できる職場の実現を目指してまいります。



海外インターン生受け入れ

シンクラングループではダイバーシティ推進にも積極的に取り組んでおり、多様な視点や知識を取り入れることで、新たな気づきや楽しさが業務に広がることを目指しています。その上で8月アメリカワシントン大学よりアニーさんを受け入れ、社内外活動の参加・現場視察・学習発表会などを通して多様性の必要性について学びの機会をつくりました。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 / DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



ダイバーシティ・エクイティ& インクルージョン 社内浸透に向けた情報発信

全従業員に向けて、社内 WEB ツールを通じて、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DE&I) に関する一般知識やグローバルレベルでの動向について、定期的に情報を発信することにより、社内における DE&I に対する認知度・理解度・関心度の向上に努めています。

04 人権尊重 / DE&I

Respect for human rights/DE&I



支援機構理事長 奨励賞を受賞

障がいのある方の職業や仕事、障がい者雇用に関する取り組みの理解促進を目的とし、毎年、独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構が「障がい者雇用支援月間ポスター原画コンテスト」を開催しています。絵画部門で山口祐典さんが5年連続となる「理事長奨励賞」を受賞、写真部門で橋爪孟利さんが、同賞を初受賞しました。さらに、山口さんは「優秀勤労賞」として2度目の受賞も果たし活躍しています。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 / DE&I

社員の動きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



ハラスメント防止に向けた 取り組み

パワーハラスメント、セクシャルハラスメントの定義や、ハラスメントがもたらす悪影響、ハラスメントを防ぐための行動等を学ぶことを目的として、社内WEBツールを活用したハラスメント関連情報の発信や、ハラスメント防止の啓発ポスターの掲示を行っています。



04 人権尊重 / DE&I

Respect for human rights/DE&I



社内トレーニングの 女性ファシリテーター 養成

次世代リーダーの育成の一環として実施している社内研修“TEAM OF TEAMS グローバル研修”において、女性社員2名がファシリテーターとして参画しています。研修専任部門ではない部門の社員をファシリテーターとして起用するのは、シンクラングループとして初の試みです。また当研修のサポートメンバーも全て女性社員で構成しており、女性活躍を推進する上でも大きく前進する取り組みです。



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重/DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



05

社員の働きがい

Respect for human rights/DE&I



グローバルセミナー 2025

シンクランホールディングスは「グローバルセミナー2025」を11月6日、東京アメリカンクラブで開催しました。登壇したディアワンダーCEO前刀禎明氏と元ジェンパクトCEOタイガー・ティアグラジャン氏の講演から得た示唆は、AI時代に必要なのは人とAIの共創と問い続ける姿勢です。企業価値の源泉は技術ではなく、人・プロセス・文化にあります。当社は社員が挑戦し学び続ける環境を整え、信頼に基づくチーム文化を育成。好奇心と創造性を尊重し、一人ひとりが働きがいを感じられる職場づくりを推進します。



| 指標 (何を) | 目標値 (どれぐらい) | 期限 (いつまでに) |
|-------------|----------------|---------------|
| 時間外労働時間 | 前年マイナス | 2026年12月 |
| 有給休暇取得率 | 前年プラス | 2027年3月 |
| 研修受講率(全従業員) | 100% | 2026年12月 |

私たちは、「世界の飲料ビジネスを変える!」というパーパスのもと、人材育成・活用の促進と安全・安心な職場環境づくりを行うことで、従業員が生き生きと働き、誇りを感じる会社を目指します。

LEADERS



LEADERS社では、階層別にテーマを設定した教育・研修を行っており、2025年はシンクラングループ従業員延べ1,586名(25年11月時点)が受講しました。今後も、シンクラングループが目指す“世界の飲料ビジネスを変える”を実現できるよう、人材と組織の強化を通じて、持続的なビジネスの成長を実現します。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

06 省資源

Resource Saving

| 指標 (何を) | 目標値 (どれぐらい) | 期限 (いつまでに) |
|------------|----------------|---------------|
| 発行請求書の電子化率 | 全体の87% | 2026年12月 |
| 受取請求書の電子化率 | 全体の35% | 2026年12月 |

私たちは、「世界の飲料ビジネスを変える!」というパーパスのもと、地球環境保全、地域環境推進活動に積極的に取り組み、持続可能な社会の発展に貢献します。



ペーパーレスの推進

総務関係では、インターネットFAXの導入・拡大を推進しており、紙・インク・電気の使用を削減するだけでなく、インターネット回線を使用することから、いつでもどこでも受発信できるため、業務の効率化にも寄与します。また、電子決裁システムの刷新に伴い、社内の各種申請手続きの電子化を拡大していきます。人事関係では、人事管理システムの導入により、従業員の給与明細や年末調整等の提出書類はすべて電子化しています。



販売機材の整備・備品再生

onEQuest社では、ISO14001(環境マネジメントシステム)認証を取得し、環境配慮を徹底しています。マーケットから回収した機材を熟練のテクニシャンがオーバーホールし、再びお客様のもとへお届けします。この工程では、再生可能な部品を積極的にリユースし、廃棄物はリサイクル法に基づき分別を徹底することで、資源の有効活用と廃棄物削減に取り組んでいます。これにより、新品購入を抑制し、環境負荷の低減とコスト最適化を両立する循環型の持続可能な整備体制を構築しています。



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



気候変動への取り組み

Addressing Climate Change

07

| 指標 (何を) | 目標値 (どれぐらい) | 期限 (いつまでに) |
|---------------------|----------------|---------------|
| CO ₂ 排出量 | 30%削減(対2015年) | 2030年 |

“私たちは、「世界の飲料ビジネスを変える！」というパーパスのもと、地球環境保全、地域環境推進活動に積極的に取り組み、持続可能な社会の発展に貢献します。

EVトラックの
導入によるCO₂
排出量の削減



2023年9月より北陸支店にてEVトラックが稼働しています。CO₂や汚染物質を排出しないEVトラックの導入により、ゼロエミッション輸送の実現、騒音問題の解決などグリーン物流を具現化することで、地球環境保全に貢献することを目指しています。加えて、EVトラックは低振動であるためドライバーの負担軽減も期待できます。

エコドライブの
推進による燃費
の向上



すべての車両に高機能デジタコを搭載し、ドライバーの運転データを分析することにより、安全運転の指導を徹底するとともに、エコドライブの指導に活用しています。エコドライブを推進することにより、燃費を向上させ使用燃料の削減を図り、温室効果ガス(CO₂)の排出量削減につなげていきます。

混載配送事業の
拡大による配送
の効率化



複数のメーカーの製品を同一車両で小売店へ配送する混載配送事業の拡大に取り組んでおり、2025年末時点で13都道府県にて実施しています。今後も複数メーカー製品の混載配送による配送効率の向上を推進することで、温室効果ガス(CO₂)の排出量の削減を目指してまいります。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

08

リスクマネジメント

Risk Management

私たちは、一人ひとりが様々なリスクに対して意識をもち、日頃からリスク予防・対応活動を着実に実行することにより、リスクの顕在化を防ぎ、発生してもスピードをモットーに損害を最小化し、顧客や地域社会から信頼される会社を目指します。



ERMの実施

シンクラングループでは、経営の健全性確保と企業価値の向上を目的に、企業を取り巻く各種リスクを全社的視点で管理するERMの推進に取り組んでいます。ERM実施体制としては、社長をリスク管理の最高責任者(CRO)とし、リスク管理委員会にて全社のリスク管理計画を策定し、運用状況を確認しています。車両運行管理・安全運転やオペレーション品質等について、全社の各部門が主体的にリスク対策を実行しています。



BCP（事業継続計画）の整備

シンクラングループでは、自然災害等の緊急事態に遭遇した場合に、損害を最小限に留めて事業を継続すべく、BCP（事業継続計画）を整備し、常に新しいリスクを想定して更新しています。今後は、拠点の責任者を含む管理者を対象に、リスク管理研修を行う等、緊急事態が発生した場合に迅速に対処・対応できるよう指導していきます。



情報セキュリティ基本方針

適切な情報管理を行うため、すべての情報資産に対する機密性、完全性、可用性の維持・向上に努め、お取引先様を含む社会全体からの信用・信頼に応えられるよう、「情報セキュリティ基本方針」および「情報セキュリティ管理規程」を整備しています。



従業員の情報リテラシー向上

社内WEBツールを活用して、情報システムに関する案内を発信し、従業員の情報リテラシーの向上を図っています。最近のサイバー攻撃に関する手口や対応の注意点、アプリケーションソフトのアップデート情報の案内など、必要に応じて発信しています。



企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重/DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス



09 コンプライアンス

Compliance

私たちは、コンプライアンスを事業活動の要諦と位置づけ、あらゆる法令と企業倫理を遵守し、社会的責任の観点から良識・誠実さをもって行動します。また、コンプライアンスを推進するための仕組み・体制づくりをより強化します。



従業員向け コンプライアンス 研修を開催

グループ全体を対象に、各営業所長主導によるコンプライアンス研修を継続して実施しています。行動規範や社内事例、ハラスメントなど最新のテーマを扱い、講義による「インプット」と、議論による「アウトプット」を組み合わせることで理解を深めています。この教育を通じて、法令遵守の意識を組織全体に浸透させています。



内部通報制度 (企業倫理ホットライン) の運用

業務上の法令・社内規程違反の未然防止と早期発見による是正を図るため、内部通報制度(企業倫理ホットライン)を設け、窓口を社内の担当部門と社外の顧問弁護士事務所の2箇所に設置しています。



内部監査の実施

拠点の監査においては、法令および社内規程等の諸基準への準拠性、管理の妥当性・有効性の検証等を行い、公正な立場で経営諸活動を評価し、助言・勧告・支援を実施しています。2025年は、36事業所61業態を対象に監査を実施し、業務品質の向上につなげました。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

会社概要 / グループ会社

Corporate Profile/Group Company

thinkrun HD

| | |
|-------|--|
| 商号 | 株式会社 シンクランホールディングス |
| 設立 | 2016年3月18日 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 代表者 | 代表取締役会長 兼 CEO 鶴賀 裕行 代表取締役社長 兼 COO 鶴賀 大輔 |
| 本社所在地 | 石川県金沢市桜田町1丁目1番地 |
| 主な事業 | グループにかかわる事業方針・戦略の立案 および推進ならびにグループの業績管理 |

thinkrun

| | |
|-------|-----------------|
| 商号 | 株式会社 シンクラン |
| 設立 | 1971年10月28日 |
| 資本金 | 1億円 |
| 代表者 | 代表取締役社長 鶴賀 大輔 |
| 本社所在地 | 石川県金沢市桜田町1丁目1番地 |
| 主な事業 | 貨物自動車運送事業 |

onEQuest

株式会社 onEQuest

国内での清涼飲料水の販売機材メンテナンス事業

TEAMS

株式会社 TEAMS

国内・海外における事業販売機事業 / 拡大支援等のグローバル事業

ONE MISSION

株式会社 ONEMISSION

安全運転推進支援事業

LEADERS

株式会社 LEADERS

人材開発に関するコンサルティングおよび教育支援事業

tr-net

株式会社 ティーアールネット

グループ内シェアードサービス事業

SRS
SAWAYAKA RETAIL SUPPORT

さわやかリテールサポート株式会社

北陸エリアを中心とした清涼飲料水販売オペレーション事業

KLC
Knowledge Logistics Co., Ltd.

株式会社 ケーエルシー

ロジスティクスコンサルティング事業

BEVPRO ASIA

BEVPRO ASIA Co, Ltd.

タイでの清涼飲料水の販売機器メンテナンス事業

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

沿革 / 役員

History / Board Member

HISTORY

| | |
|------|--|
| 1970 | 1971 北陸サービス株式会社設立 |
| | 1974 北陸コカ・コーラボトリング株式会社と取引開始 |
| 1980 | 1984 北陸サービス株式会社より分社、 アトム運輸株式会社設立 |
| | 1985 国内各コカ・コーラボトラー社と取引開始 |
| 2000 | 2008 F & N Coca-cola (シンガポール) と取引開始以降、 海外事業拡大 |
| 2010 | 2015 アトム運輸株式会社から株式会社シンクランへ 社名変更 |
| | 2016 LOGSTICS ASIA社と共同出資で 「BEVPRO ASIA Co.,Ltd.」を設立 |
| | 2017 CQベンチャーズ株式会社と共同出資で 「株式会社 TEAMS」設立 (2019年に100%子会社化) |
| | 2019 人材派遣事業会社「株式会社 ONE MISSION」設立 |
| 2020 | 2021 「株式会社シンクランホールディングス」を稼働し、 持ち株会社体制に移行。 創業50周年を迎える |
| | 2022 人材派遣事業会社「株式会社 ONE MISSION」を 株式会社シンクランに吸収合併し、 新たに安全運転推進事業会社 「株式会社 ONE MISSION」を新設 |
| | 2024 人材開発関連の事業会社「株式会社 LEADERS」設立 |
| | 2025 コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社と共同出資で 「株式会社 onEQuest」設立 |

BOARD MEMBER

| | | | |
|--------------------|-----------|-------|--------------------|
| 株式会社 シンクランホールディングス | 代表取締役会長 | 鶴賀 裕行 | CEO (最高経営責任者) |
| | 代表取締役社長 | 鶴賀 大輔 | COO (最高オペレーション責任者) |
| | 取締役副社長 | 貞許 健治 | CFO (最高財務責任者) |
| | 取締役 | 新井 琢也 | CGO (最高海外事業責任者) |
| | | 石橋 達成 | |
| | 監査役 (非常勤) | 鶴賀 紗世 | |
| | | 櫻田 修一 | |

株式会社 シンクラン

| | |
|-----------|---------------------------|
| 代表取締役社長 | 鶴賀 大輔 |
| 取締役 | 平田 祐輔 ※2026年4月1日より就任予定 |
| 監査役 (非常勤) | 鶴賀美佐子 |
| 常務執行役員 | 前野 将彰 (オペレーション推進Gr. 統括部長) |
| 執行役員 | 久保 順子 (OPプロデュースGr. 統括部長) |
| | 三葛 昌己 (安全推進 Gr. 統括部長) |
| | 岡島 大悟 (中日本支店統括部) |
| | 世古 直也 (東日本支店統括部) |
| | 高木 保成 (中国・四国支店統括部) |
| | 岡部 修二 (九州支店統括部) |
| | 柳内 伸弥 (北海道支店) |
| | 醍醐 伸介 (OP プロデュース グループ) |

株式会社 onEQuest

| | |
|-------------|--------------------------------------|
| 株主協議会メンバー | 鶴賀 裕行 |
| | 鶴賀 大輔 |
| | Alejandro Gonzalez (アレハンドロ・ゴンザレス) |
| | Fabian Mukanzi (ファビアン・ムカンジ) |
| 代表取締役社長兼CEO | 鶴賀 大輔 |
| 代表取締役副社長 | Bjorn Ivar Ulgenes (ビヨーン・イヴァル・ウルゲネス) |
| 取締役 管理本部長 | 貞許 健治 |
| 取締役 | 吉岡 浩 |
| 取締役 事業本部長 | 石田 貴英 |
| CFO 兼 財務部長 | 寺西 雄介 |
| 監査役 | 井上 充洋 |
| 監査役 | 町田 愛 |

株式会社 TEAMS

| | |
|-----------|-------|
| 代表取締役社長 | 鶴賀 裕行 |
| 取締役 | 鶴賀 大輔 |
| | 小島 竜也 |
| 監査役 (非常勤) | 井上 充洋 |

株式会社 ONE MISSION

| | |
|-----------|-------|
| 代表取締役社長 | 鶴賀 裕行 |
| 取締役 | 鶴賀 大輔 |
| | 岡崎 誠一 |
| 監査役 (非常勤) | 井上 充洋 |

株式会社 LEADERS

| | |
|-----------|-------|
| 代表取締役社長 | 鶴賀 裕行 |
| 取締役 | 鶴賀 大輔 |
| | 鶴賀真由美 |
| 監査役 (非常勤) | 井上 充洋 |

株式会社 ティーアールネット

| | |
|-----------|-------|
| 代表取締役社長 | 貞許 健治 |
| 取締役 | 鶴賀 大輔 |
| | 鶴賀 裕行 |
| 取締役 (非常勤) | 北 恵子 |
| 監査役 (非常勤) | 田中 由利 |

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

海外事業 / 国内事業

Global Business/Domestic Business



海外事業

国内で培ってきた知識と技術を活かし、アジアを中心に、顧客のニーズに合わせたサービスを提供しています。販売機器の調達・メンテナンス・設置・オペレーション設計、人材育成、さらには販売支援に及びます。また戦略的BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)として、現地の顧客と共同で飲料業界のサプライチェーン全体を競争力のある仕組みへと変革しています。

海外における自動販売機事業拡大支援等のグローバル事業

グローバルの飲料市場での顧客の成長支援を目指し、飲料自動販売機の販売・メンテナンス事業からスタートし、現在は自動販売機ビジネスにおけるコンサルティング・導入・運用までトータルサポートを行っています。

タイでの清涼飲料水の販売機器メンテナンス事業

2016年2月、タイでの販売機器メンテナンスとフィールドサービスの展開・拡大を目的として、シンクランと現地タイのコカ・コーラボトラー社であるThaiNamthipのグループ会社と共同出資により、合弁企業「BEVPRO ASIA Co., Ltd.」を設立しました。現在は業務用冷蔵機器や暖房機器まで、幅広くメンテナンスを行っています。3ヶ所のメンテナンス工場の他、タイ全土78都県の内63県とバンコク都で15のサービス拠点を構え、訪問修理及び保守点検業務を367名体制で行っています。

国内事業

お取引先様の製造工場からお客様に商品をお届けするまでの様々な物流機能におけるオペレーションを通じて、最適なサプライチェーンの構築に貢献します。原材料・資材の輸送から店舗での販売支援に至るまでの一貫した業務領域での高品質のサービス提供により、お取引先様の様々な物流ニーズにお応えいたします。

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

世界の飲料ビジネスを変える！

thinkrun 株式会社 シンクラン

販売物流

当社は中・小型車両を使った販売配送を得意とし、スーパーやドラッグストアのようなチェーンストア、酒店、個人商店、飲食店など様々な販売店へ商品を配送します。また、冷蔵、冷凍商品といった温度管理が必要な配送も可能です。取引先では納品時での商品の先入れ先出し、納品伝票・帳票などの取扱い、商品代金回収も行っています。



事業所数

93 事業所

車両台数

767 台

大型輸送

様々な貨物に対応した車両ラインナップで輸送に関するニーズに対応できる体制としています。自社保有の車両に加え、国内 161 社の輸送協会社と連携し全国広域エリアをカバーできる輸送体制で、日々 1,000 台以上の車両を稼働させており、多様化するニーズにも対応できる物流ネットワークの提供も可能です。



事業所数

70 事業所

車両台数

265 台

輸送パートナー

150 社

倉庫管理

倉庫管理ではお取引先様の倉庫での製品保管、荷役、管理に関する業務を行います。清涼飲料の倉庫では 1,000 品種を超える商品管理を実施しており、季節により大きく変化する品種や在庫量に応じてレイアウトの見直しを常に行い、出荷能力をいかに高めるかということ念頭に、製品配置や構内での動線の最適化を図っています。



物流倉庫

77 事業所

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の働きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

thinkrun 株式会社 シンクラン

営業事務

営業事務とはお取引先様から預かる商品の管理と販売に関わる業務全般のことをいいます。製品の出入荷状況、それに付随する備品や資産の管理から、販売に関わる伝票や帳票類の作成、売上や各種データのパソコン入力、各種請求支払いなどの業務を行います。



販売支援

店頭でのマーチャンダイジング活動により商品の売り上げ促進を図ります。店舗の大きさや売り場の環境、来店されるお客様の状況を考慮し効果的に商品を陳列します。POPなどの販促資材の有効的な活用や、お客様の動線を意識した催事場の設営などにより、客数と客単価アップを実現する売り場づくりを目指します。また、受注業務・販促活動のサポート・商品の品質チェックなど、一連の商流活動を一括してお取引先様のニーズに合わせて対応することも可能です。



TEAMS 株式会社 TEAMS

ベンディング

全国1都1府9県においてコカ・コーラ ボトラーの5万台を超える自動販売機のオペレーションを担っており、国内最大規模のオペレーターであると認識しています。商品の自動販売機への補充、売上金の管理、自動販売機内商品の品質管理、自動販売機のメンテナンス等、自動販売機に関する業務全般を行っています。



世界の飲料ビジネスを変える！

事業所数

40

事業所数

31 事業所

車両台数

351 台

企業プロフィール

パーパス

トップメッセージ

SDGsへの取り組み

取り組み全体像

運輸安全

労働安全衛生

健康経営

人権尊重 /DE&I

社員の動きがい

省資源

気候変動への取り組み

リスクマネジメント

コンプライアンス

企業情報

会社概要・グループ会社

沿革・役員

海外事業・国内事業

販売物流・大型輸送・倉庫管理

営業事務・販売支援・ベンディング

機材サービス

世界 No.1 の販売機器サービスを実現する。



ワンクエスト社は、飲料機材の修理・メンテナンス事業を通じて、飲料業界に革新をもたらします。顧客に最高の価値を提供し、信頼されるパートナーとして業界をリードします。

コストパフォーマンスの最大化



INVENTORY

インベントリー (荷役・保管管理)

管理倉庫での入出庫からマーケットへの設置に向けての出荷準備を、お客さまのご要望に沿い、迅速に対応しております。

出荷前作業台数
(2025年)

52,900 台

コラボレーションシナジー



INSTALLATION

設置 (設置・撤去・移動)

日本自動販売機工業会で定められた据え付け基準に則り、安全・安心な据え付けを行っております。99%以上、協力会社様に委託しています。

設置・移動・
撤去台数(2025年)

208,500 台

高性能機材の提供



MAINTENANCE

整備/部品 (販売機材の整備・部品再生)

マーケットから回収された機材を熟練の整備テクニシャンの手によってオーバーホールされ、ふたたびお客様の元にお届けします。

整備台数(2025年)

31,000 台

迅速かつ確実なアフターサポート



REPAIR

修理 (稼働機の修理)

365日稼働で約400人の資格を保有しているテクニシャンが各エリアにて修理を行っております。

修理台数(2025年)

324,800 台

最新の技術と安心の品質管理



QUALITY CONTROL

QC (働機の品質管理)

安全・安心で毎日美味しいドリンクが販売できる状態を担保するために、厳しい基準をクリアした社内ライセンス保持者により日々活動を行っております。

サニテーション
台数(2025年)

217,800 台

全国規模の販売機材サービス体制で高品質な一貫サービスを提供

1都2府
35県に
事業展開

整備拠点
15 拠点

営業拠点
108 拠点

車両台数
601 台

thinkrun HD